El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

OPORTUNITAT POST-DOCTORAL DINS DEL PROJECTE REBONIC: "Resilience of Mediterranean forests: climatic niche as a modulating agent of the response to disturbances"

Referencia: 26-11-00053

El **Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC)** precisa incorporar una persona post-doctoral per treballar dins del projecte REBONIC (Resilience of Mediterranean forests: climatic niche as a modulating agent of the response to disturbances) sobre els temes següents:

- Desenvolupament de mètodes automatitzats per detectar i caracteritzar pertorbacions forestals mitjançant sèries temporals multiespectrals (Landsat, Sentinel-2, PlanetScope).
- Estimació de la severitat de les pertorbacions i validació amb dades de parcel·les de camp.
- Obtenció de mètriques estructurals del bosc a partir de LiDAR aerotransportat i calibratge d'índexs espectrals per fer el seguiment de la recuperació estructural posterior a la pertorbació.
- Generació de trajectòries de recuperació espectral i de mapes de severitat i de recuperació, per integrar-los amb les anàlisis de nínxol climàtic dins del projecte.

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, compta amb aproximadament 200 treballadors, produeix més de 120 articles científics anuals i té un pressupost aproximat de 12 milions d'euros anuals. L'activitat de recerca del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: Gestió Forestal Multifuncional, Dinàmica del Paisatge i Planificació, Gestió i Conservació de la Biodiversitat, i Bioeconomia, Salut i Governança. Es pot trobar més informació institucional a: http://www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació el 15 de gener de 2027. Es tracta d'una plaça a temps complet amb una durada de 12 mesos.
2. Jornada laboral: 37,5 hores setmanals en total, amb horari flexible segons el que estableix el conveni laboral del CTFC.
3. La persona seleccionada estarà ubicada al CTFC i s'incorporarà com a membre del Programa de Gestió Forestal Multifuncional del CTFC.
4. La persona seleccionada participarà en el projecte REBONIC.
5. El Conveni Col·lectiu i el Pla d'Igualtat d'Oportunitats del Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya regulen mesures que afavoreixen la conciliació de la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere.
6. El salari brut serà de 33.000 € anuals, més un complement de 5.000 € per a les persones candidates amb títol de doctorat.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

Es preveu que la persona seleccionada:

1. Contribueixi al disseny i al desenvolupament de les tasques del paquet de treball del projecte.
2. Lideri les anàlisis de teledetecció per a la detecció de pertorbacions forestals, la seva severitat i la recuperació posterior, i contribueixi a la redacció d'informes tècnics i articles científics.
3. Participi en la difusió dels resultats en reunions científiques i tècniques i en activitats de transferència de coneixement.
4. Participi en les reunions del projecte.

REQUISITS NECESSARIS

1. Màster en Ciències Forestals, Biologia, Ciències Ambientals, Geografia, Geomàtica/Teledetecció o una disciplina afí.
2. Doctorat en Ciències Forestals, Biologia, Ciències Ambientals, Geografia o una disciplina afí.
3. Experiència demostrada en el processament i l'anàlisi d'imatges de satèl·lit multiespectrals (p. ex., Landsat, Sentinel-2) i/o de dades LiDAR aerotransportat.
4. Coneixements informàtics de gestió de bases de dades i SIG.
5. Domini d'R i/o Python per a l'anàlisi estadística i de dades espacials.

CONDICIONES VALORABLES

1. Experiència en l'anàlisi de sèries temporals d'imatges de satèl·lit, en la detecció de canvis o en mètodes de classificació amb aprenentatge automàtic.
2. Experiència en computació al núvol aplicada a la teledetecció (p. ex., Google Earth Engine).
3. Experiència prèvia en recerca sobre pertorbacions forestals i recuperació posterior a la pertorbació.
4. Experiència en la redacció de manuscrits científics en anglès.
5. Bones habilitats de comunicació oral i escrita.
6. Domini del castellà, el català i l'anglès.
7. Altres coneixements certificats relacionats amb les pertorbacions forestals.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per a viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crta. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: **borsa.treball@ctfc.cat**
https://ctfc.cat/
https://ctfc.cat/transparencia.php

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es durà a terme mitjançant un doble procediment, amb una primera fase adreçada prioritàriament a persones provinents de les entitats del consorci, atesa la naturalesa del lloc de treball, i en la segona fase amb la resta de candidats que hagin fet la sol·licitud de forma correcta i dins el termini estipulat:

- **Admissió de candidatures:**
  Les persones candidates hauran d'enviar un **currículum i una carta de motivació**, a www.ctfc.cat/registre.php , en un termini fins el **15 de desembre de 2026 a les 14:00h.,** indicant el **codi de referencia de l'oferta**.
  No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El lloc objecte de convocatòria podrà ser declarat desert si l'òrgan de selecció considera que, malgrat l'existència de persones candidates que reuneixin els requisits mínims exigits, cap és considerada adient al lloc.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.
Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dia laboral següent	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Gener de 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.