

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Tècnic/a en modelització de biodiversitat

Referencia: 26-06-00038

El CTFC precisa incorporar un/a tècnic/a en informació i cartografia de biodiversitat amb coneixements en sistemes d'informació geogràfica, tècniques de modelització de la distribució d'espècies i capacitat per redacció de documents tècnic-científics per formar part del programa de Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat. La persona contractada donarà suport a la línia de recerca d'ecologia del paisatge desenvolupant tasques d'integració i anàlisi d'informació sobre distribució d'espècies en el marc de projectes de planificació i conservació de la biodiversitat en el marc del projecte CARTOBIO i l'Observatori del Patrimoni Natural i la Biodiversitat de Catalunya.

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, compta amb aproximadament 200 treballadors, produeix més de 120 articles científics anuals i té un pressupost aproximat de 12 milions d'euros anuals. L'activitat de recerca del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: Gestió Forestal Multifuncional, Dinàmica del Paisatge i Planificació, Gestió i Conservació de la Biodiversitat, i Bioeconomia, Salut i Governança. Es pot trobar més informació institucional a: <http://www.ctfc.cat>.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Agost-Setembre 2026.
2. Contracte d'activitats científicotècniques de sis mesos, amb possibilitat de continuïtat.
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N3.
6. Retribució: la corresponent al salari d'entrada de la categoria professional (25.000€/anuals bruts aproximadament) segons conveni de treballadors i la taula salarial 2026.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Recopilar, integrar i analitzar dades sobre distribució d'espècies emprant bases de dades, sistemes d'informació geogràfica i tècniques de modelització.
2. Generar bases de dades de biodiversitat i d'informació ambiental (usos del sòl, clima, etc.), incloent informació derivada de sensors remots.
3. Treballar de forma col·laborativa dins del grup de recerca i actuar com a font d'informació i suport als companys.
4. Assistència i suport a reunions tècniques dels projectes.
5. Participar en la redacció de documents científico-tècnics: memòries tècniques, documents de difusió de resultats, articles científics, etc.
6. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulat/da superior en Biologia, Ciències Ambientals, Enginyeria Forestal o en altres estudis relacionats amb les ciències de la vida o el sector ambiental.
2. Experiència en sistemes d'informació geogràfica (QGIS, MiraMon o similar) i llenguatges de programació associats (Python, SQL, etc).
3. Coneixements de programació en R.
4. Bones habilitats de comunicació escrita i verbal en català i anglès.
5. Motivació per formar part d'un grup de recerca aplicada amb projecció internacional.

CONDICIONS VALORABLES

1. Titulat/da de Màster en l'àmbit de l'ecologia o de la conservació de la biodiversitat, o relacionat amb aquesta temàtica.
2. Interès en ecologia espacial i conservació de la biodiversitat.
3. Motivació per formar part d'un grup de recerca aplicada amb projecció internacional.
4. Experiència prèvia en treball de camp i seguiment de biodiversitat.
5. Experiència prèvia en disseny i gestió de bases de dades i aplicacions web relacionades.
6. Incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Persona implicada, amb capacitat d'aprenentatge i de cooperació.
2. Responsable, autònoma, amb capacitat de planificació i organització i flexible.
3. Curiosa, proactiva, amb esperit crític i capacitat resolutiva.
4. Amb habilitats de comunicació i relacions humanes.
5. Disponibilitat per viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

El procés de selecció es durà a terme mitjançant un doble procediment, amb una primera fase adreçada prioritàriament a persones provinents de les entitats del consorci, atesa la naturalesa del lloc de treball, i en la segona fase amb la resta de candidats que hagin fet la sol·licitud de forma correcta i dins el termini estipulat:

- Admissió de candidatures:

Les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el **17 de juliol de 2026 a les 14:00 h.**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El lloc objecte de convocatòria podrà ser declarat desert si l'òrgan de selecció considera que, malgrat l'existència de persones candidates que reuneixin els requisits mínims exigits, cap és considerada adient al lloc.

Calendari Orientatiu	
19 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta i condicions valorables. Valoració de les candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionades. Acta Comitè de Selecció amb la persona candidata seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Agost-Setembre de 2026	Inici del contracte.