

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

INVESTIGADOR/A POSTDOCTORAL ESPECIALISTA EN QUÍMICA VERDA I BIOADHESIUS

Referència: 26-05-00025

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) precisa incorporar un/a investigador/a postdoctoral en química o ciència de materials per al desenvolupament de tasques de recerca dins del Grup de Química Forestal, Bioproductes i Biorefineries, integrat en el programa de Bioeconomia, Salut i Governança.

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, compta amb aproximadament 200 treballadors, produeix més de 120 articles científics anuals i té un pressupost aproximat de 12 milions d'euros anuals. L'activitat de recerca del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: Gestió Forestal Multifuncional, Dinàmica del Paisatge i Planificació, Gestió i Conservació de la Biodiversitat, i Bioeconomia, Salut i Governança. Es pot trobar més informació institucional a: <http://www.ctfc.cat>.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació prevista: setembre 2026.
2. Tipus de contracte: Activitats científicotècniques de 2 anys amb possibilitat de pròrroga.
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, amb horari a convenir.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Categoria professional: Postdoc
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.
7. Període de prova: 6 mesos.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Desenvolupament de formulacions de bioadhesius d'origen renovable, incloent adhesius basats en lignina, tanins, carbohidrats o extractes forestals.
2. Caracterització fisicoquímica, reològica, mecànica i termo-mecànica dels bioadhesius desenvolupats.
3. Disseny i execució de protocols de transformació, fraccionament i funcionalització de components de biomassa forestal.
4. Avaluació de prestacions i aplicacions comercials (fusta, taulers, materials compòsits, embalatge o altres sectors).
5. Suport a la recerca en processos termoquímics (piròlisi i gasificació) dins del Laboratori de Química Verda del Hub Forestal, amb enfocament en la valorització dels corrents obtinguts.

6. Participació en la supervisió de personal no doctor involucrat en tasques experimentals i de laboratori.
7. Redacció de propostes de projectes competitiu, especialment en l'àmbit de bioadhesius, bioproductes i substitució de materials fòssils, tant a nivell nacional com internacional.
8. Desenvolupament de qualsevol altra tasca relacionada amb la seva especialització que li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Doctorat en química, enginyeria química, ciència o enginyeria de materials, bioenginyeria o àmbits afins, preferentment amb enfocament en materials, polímers, biomassa o formulació de productes.
2. Experiència demostrable específica en el desenvolupament de bioadhesius, adhesius polimèrics o formulació de materials d'unió.
3. Llicenciatura o Grau en Química.
4. Nivell alt d'anglès, oral i escrit.
5. Domini avançat del paquet Microsoft Office (Excel, Word i PowerPoint).

CONDICIONS VALORABLES

1. Coneixements en química orgànica aplicada, polímers, reticulació, modificació química i additius funcionals.
2. Experiència en l'obtenció i estudi de lignina, tanins i compostos amb potencial aplicació com a adhesius.
3. Participació prèvia en projectes competitiu de recerca i transferència, especialment amb indústria.
4. Es valorarà especialment:
 - Capacitat d'orientar la recerca cap a nivells de maduresa tecnològica (TRL) mitjans i alts.
 - Capacitat d'incorporació immediata a l'equip del CTFC.
5. Perfil personal:
 - Persona flexible, responsable, resolutiva i organitzada.
 - Alta capacitat de treball en equip i orientació a resultats.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació, organització i gestió eficient del temps i dels recursos.
2. Alta capacitat de treball en equip, tant en entorns multidisciplinaris com amb col·laboradors externs.
3. Bones habilitats de comunicació i relació, amb personal intern, socis científics i industrials.
4. Persona responsable, rigorosa i amb un alt grau d'implicació en els projectes assignats.
5. Iniciativa, autonomia i proactivitat en la resolució de problemes i en la proposta de noves línies de treball.
6. Flexibilitat i capacitat d'adaptació a nous reptes, projectes i entorns de recerca aplicada.
7. Disponibilitat per viatjar per a reunions de projecte, congressos i activitats de transferència.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: dep.personal@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es durà a terme mitjançant un doble procediment, amb una primera fase adreçada prioritàriament a persones provinents de les entitats del consorci, atesa la naturalesa del lloc de treball , i en la segona fase amb la resta de candidats que hagin fet la sol·licitud de forma correcta i dins el termini estipulat:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php , en un termini fins el **27 de Maig a les 14:00h**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre.

S'amplia el termini de recepció de sol·licituds fins el 12 de juny de 2026, per manca de candidatures.

El lloc objecte de convocatòria podrà ser declarat desert si l'òrgan de selecció considera que, malgrat l'existència de persones candidates que reuneixin els requisits mínims exigits, cap és considerada adient al lloc.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Setembre 2026 (aproximadament)	Inici del contracte.