

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

TÈCNICS/QUES DE SUPORT EN PASTURES I SÒLS FORESTALS

Referència: 26-03-00018

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) precisa incorporar persones tècniques amb interès i coneixements sobre sòls i vegetació per a la presa de mostres a camp i la seva gestió al laboratori per contribuir a la recerca del grup de Ecologia i Gestió de Sistemes Silvopastorals. (Dues vacants)

El CTFC es troba a Solsona (Pre-Pirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, disposa d'aproximadament 190 empleats, produeix > 120 articles científics anualment i té un pressupost anual d'uns 12 milions d'euros. Més informació institucional disponible a: www.ctfc.cat.

L'activitat de recerca del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Gestió i conservació de la biodiversitat 3) Dinàmica i planificació del paisatge i 4) Bioeconomia, salut i governança.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació abril 2026.
1. Contracte laboral d'activitats científic-tècniques de 12 mesos, amb possibilitat de continuïtat.
2. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
3. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
4. Retribució: segons aptituds i experiència aportada, categoria suport N3.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Suport en projectes de recerca i transferència del programa de Gestió Forestal Multifuncional
2. Mostreig de flora i vegetació a camp
3. Obtenció de mostres de sòls a camp i pretractament de mostres al laboratori
4. Execució d'anàlisis químics i biològics avançats en sòls
5. Elaboració i gestió de bases de dades
6. Anàlisis exploratori de dades
7. Redacció de documents tècnics – científics (informes, protocols, memòries)
8. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulat/da superior en llicenciatures relacionades amb el medi natural
2. Màster en temàtica relacionada amb vegetació i sòls

3. Justificació de coneixements de gestió de bases de dades amb el paquet estadístic R
4. Experiència demostrada en anàlisis de sòls detallant els tipus de anàlisis que es dominen
5. Nivell avançat del paquet Microsoft Office (Excel, Word).
6. Carnet de conduir B amb antiguitat superior a 2 anys.

CONDICIONS VALORABLES

1. Experiència prèvia en projectes de recerca o transferència on els estudis de flora o sòls sigui prevalent.
2. Experiència en redacció d'informes tècnics o científics
3. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics).
4. Bon nivell de Català, Castellà i Anglès.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per viatjar.
- 8.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/> , <https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es durà a terme mitjançant un doble procediment, amb una primera fase adreçada prioritàriament a persones provinents de les entitats del consorci, atesa la naturalesa del lloc de treball , i en la segona fase amb la resta de candidats que hagin fet la sol·licitud de forma correcta i dins el termini estipulat.

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació**, a www.ctfc.cat/registre.php , en un termini fins el **13 d'abril de 2026 a les 14:00h**, indicant el **codi de referència de l'oferta**. No s'acceptaran sol·licituds

referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Abril del 2026 (aprox.)	Inici del contracte.