

Expert/a Sènior en Projectes Europeus Estratègics, Bioeconomia i Restauració de Paisatges Agroforestals

Referència: 26-02-00016

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) obre una convocatòria per incorporar un perfil expert/a sènior que doni suport al desenvolupament estratègic, preparació i captació de projectes europeus competitius de recerca i innovació alineats amb les prioritats institucionals del centre.

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, compta amb aproximadament 190 treballadors, produeix més de 120 articles científics anuals i té un pressupost aproximat de 12 milions d'euros anuals. L'activitat de recerca del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: Gestió Forestal Multifuncional, Dinàmica del Paisatge i Planificació, Gestió i Conservació de la Biodiversitat, i Bioeconomia, Salut i Governança. Es pot trobar més informació institucional a: <http://www.ctfc.cat>

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació immediata abril 2026.
2. Contracte laboral de durada determinada (12 mesos)
3. Possibilitat de treball remot.
4. Contracte a temps parcial amb una dedicació mínima de 25 hores setmanals.
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada, d'acord amb la taula salarial del CTFC.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Donar suport a la Direcció del CTFC en la identificació, preparació i captació estratègica de projectes europeus competitius alineats amb les prioritats institucionals del centre.
2. Liderar i contribuir a la conceptualització i desenvolupament de propostes de recerca i innovació europees, especialment en el marc d'Horizon Europe i programes relacionats.
3. Desenvolupar conceptes de projecte centrats en bioeconomia, restauració de paisatges agroforestals i mecanismes financers per a la transició ecològica.
4. Aportar expertesa econòmica i socioeconòmica d'alt nivell en el disseny de projectes europeus relacionats amb la gestió sostenible del territori, paisatges forestals i desenvolupament rural.
5. Identificar noves oportunitats de finançament i prioritats de política europea rellevants per a les línies estratègiques del CTFC.
6. Donar suport a la coordinació i lideratge de grans projectes europeus col·laboratius, incloent la construcció de consorcis i la preparació de propostes.
7. Preparar documents estratègics, tècnics i de política pública per a propostes europees i iniciatives institucionals.

8. Reforçar el posicionament internacional del CTFC en xarxes i iniciatives europees de recerca.
9. Interactuar amb socis europeus, institucions i actors rellevants per desenvolupar projectes col·laboratius d'alt impacte.

REQUISITS NECESSARIS

1. Doctorat en Economia o disciplina afí.
2. Excel·lent formació acadèmica i trajectòria investigadora sòlida.
3. Més de 15 anys d'experiència en projectes europeus de recerca i innovació.
4. Experiència demostrada en la preparació i obtenció de projectes europeus competitius (Horizon Europe o programes similars).
5. Expertesa en economia ambiental, bioeconomia o instruments econòmics per a la restauració de paisatges i ecosistemes.
6. Experiència en la definició estratègica d'iniciatives de recerca.
7. Experiència en col·laboració científica internacional i construcció de consorcis.
8. Excel·lents habilitats de comunicació i redacció de propostes.
9. Domini de l'anglès i castellà.

CONDICIONS VALORABLES

1. Doctorat en economia ambiental.
2. Bon historial de propostes de projectes aprovades.
3. Experiència en projectes interdisciplinaris (p. ex., governança forestal, sociologia forestal, ecologia forestal).
4. Trajectòria de participació en congressos internacionals i altres activitats de difusió rellevants amb agents implicats.
5. Capacitat d'integrar-se ràpidament en un equip ja establert.
6. Coneixement de català.
7. Experiència en l'àmbit de la recerca forestal.

COMPETÈNCIES/HABILITATS

1. Capacitat de treball en equip.
2. Pensament crític i atenció al detall.
3. Capacitat per treballar sota pressió.
4. Capacitat per treballar en un entorn multidisciplinari.
5. Capacitat per planificar i organitzar el treball de manera autònoma.
6. Orientació a resultats.
7. Flexibilitat i capacitat d'adaptació.
8. Iniciativa i proactivitat.
9. Disponibilitat per viatjar de manera esporàdica.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: dep.personal@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es durà a terme mitjançant un doble procediment, amb una primera fase adreçada prioritàriament a persones provinents de les entitats del consorci, atesa la naturalesa del lloc de treball, i en la segona fase amb la resta de candidats que hagin fet la sol·licitud de forma correcta i dins el termini estipulat.

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts signats, i una carta de motivació**, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 27 de març de 2026 a les 14:00h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Abril de 2026	Inici del contracte.