

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## **Tècnic/a suport de conservació i millora de recursos genètics en espècies forestals/agroforestals**

### **Referencia:**

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica de suport N3 Nivell Mòdul A per a la conservació i millora de recursos genètics en espècies forestals/agroforestals.

### **CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE**

1. Incorporació mitjans de novembre 2025.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques (6 mesos).
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Seu del CTFC ubicada al IRTA de Torre Marimon, Caldes de Montbui
5. Retribució: Especialista recercador N3 Nivell Mòdul A.

### **FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

1. Documentar les entrades i sortides de materials vegetals i mantenir la traçabilitat en els vivers/col·leccions o bancs de germoplasma de les diferents espècies
2. Fer el seguiment i documentar els controls sanitaris exigits, segons normatives vigents, les parcel·les d'assaig, BGs, col·leccions, Materials de Base o Peus mare.
3. Preparació de mostres vegetals per a l'anàlisi; fulles, arrels, fruits, sòls, fusta, etc. i realització d'anàlisi i participació en la posada a punt de noves metodologies i en la redacció de les ITs corresponents.
4. Col·laboració en la preparació de protocols d'assaig i d'informes amb resultats amb el personal tècnic/investigador
5. Presa de dades de laboratori i camp seguint els protocols establerts.
6. Introducció i actualització dels fitxers de dades d'assaigs sota les directrius del tècnic/investigador responsable. Actualització de plànols i registres de les parcel·les d'assaig de Torre Marimon i externes.
7. Mantenir contacte amb el sector i participar en tasques de transferència relacionades amb temes forestals i agroforestals.
8. Acompanyament i tutela del personal en pràctiques.

### **REQUISITS NECESSARIS**

1. Cicle formatiu de grau superior o titulació equivalent en l'àmbit de l'agronomia o forest.
2. Experiència en projectes d'investigació i/o en activitats experimentals lligats a la conservació d'espècies forestals/agroforestals i en el Desenvolupament de nous materials de base per condicions mediterrànies
3. Experiència en seguiment d'assaigs de camp i laboratori en espècies arbòries.

4. Coneixements avançats d'informàtica a nivell d'usuari (paquet Office) i bàsics d'estadística (SAS, JMP o R).
5. Coneixements d'idiomes: català, castellà i anglès.
6. Carnet de conduir tipus B i cotxe propi.
7. Disponibilitat per viatjar.

### CONDICIONS VALORABLES

---

1. Formació superior a la requerida relacionada amb l'àmbit de treball
2. Coneixements de genètica forestal i de dissenys experimentals
3. Coneixements sobre la fisiologia reproductiva i vegetativa de les principals espècies arbòries autòctones de Catalunya
4. Coneixements en programaris d'interpretació d'imatges i observacions per microscòpia.

### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de planificació i organització del treball, ser autònom
2. Facilitat de treball en equip i adaptació a entorns multidisciplinaris
3. Capacitat d'orientació a resultats
4. Capacitat analítica
5. Resolució de problemes
6. Orientació al desenvolupament

### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

### PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 7 de novembre de 2025, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

| Calendari Orientatiu           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15 dies laborables             | Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2 dies laborables següents     | <p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i condicions valorables.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>                                                                                                                                                                                        |
| 2 dies laborables següents     | <p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p> |
| 1 dies laborables següents     | Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.                                                                                                                                                                                                                         |
| Novembre 2025 (aproximadament) | Inici del contracte.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |