

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tecnòleg/tecnòloga en l'àmbit de la bioeconomia forestal lligada a la cadena de valor de la química verda

Referència: 25-09-00071

El CTFC precisa incorporar una persona tecnòloga al Hub Forestal per realitzar, coordinar i liderar activitats d'implementació a escala real d'accions de valorització de recursos forestals com a bioproductes de química verda en el marc dels diferents projectes i de la unitat, en coordinació amb la persona responsable de negocis del Hub Forestal i de manera integrada amb altres membres de la unitat i dels grups del CTFC que n'interaccionen amb el Hub. Es requereix una persona amb ampla experiència i coneixement del sector forestal, amb capacitat de liderar la realització tècnica de projectes i reforçar i ampliar la cerca de finançament públic i privat.

La persona contractada s'integrarà a l'equip i donarà suport a les línies de treball d'Implementació dels paisatges resilient, Transferència Tecnològica i de Coneixement i el Desenvolupament i la Innovació en silvicultura (amb èmfasi en la gestió de masses mixtes), aprofitament i mobilització de recursos forestals fusters i no fusters i valorització com a bioproductes, especialment de la química verda. Participarà activament en la cerca de finançament amb la redacció de propostes derivades de les línies d'activitat del Hub, així com en la definició de l'estratègia i les prioritats, juntament amb el responsable de negocis.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Finals d'octubre de 2025.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: Completa, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Seu del Hub Forestal del CTFC a Olius (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment segons conveni.
5. Categoria professional: Especialista KTT&D+I N1.
6. Retribució inicial: Segons aptituds i experiència aportada, dintre del rang de la categoria segons conveni (28.000-34.000 €/any, sou brut).
7. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i tecnologia Forestal de Catalunya
8. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Liderar, coordinar, supervisar i realitzar projectes d'implementació de transformació de recursos forestals en productes de la cadena de valor, especialment de la química verda, per al foment de la gestió forestal com a eina d'adaptació i increment de la resiliència

als impactes del canvi climàtic dels boscos mediterranis, sempre en coordinació amb la persona responsable de negocis del Hub Forestal del CTFC.

2. Col·laborar amb empreses i institucions per aplicar solucions en les cadenes de valor a partir de recursos forestals i identificar oportunitats de valorització de subproductes forestals.
3. Participar en activitats de divulgació, formació i transferència tecnològica de la pròpia activitat de la unitat i d'altres línies d'activitat del CTFC, fins i tot representant a la institució.
4. Coordinar i elaborar documents tècnics: informes, protocols, indicadors i memòries; sobre les activitats realitzades.
5. Participar activament en la recerca de fons públics i privats, tot potenciant les sinèrgies entre la recerca i la transferència del CTFC i la implementació del Hub Forestal, d'àmbits català, estatal i europeu, amb interacció amb empreses i entitats de diferents àrees.
6. Liderar, coordinar, supervisar i executar projectes de transferència, formació i innovació en clau de transferència nacionals i internacionals en relació a la silvicultura (amb èmfasi en la gestió de les masses mixtes), la mobilització de recursos forestals fusters i no fusters, la primera transformació i la logística.
7. Coordinar, liderar i realitzar tasques de preparació de cartografia de treball, disseny, organització i gestió de bases de dades i d'anàlisis de dades en el marc de les activitats de la unitat.
8. Realitzar networking per tal d'esdevenir interlocutor amb els agents de la cadena de valor (públics, privats,..) i captar les necessitats sectorials per convertir-les en oportunitats (projectes, encàrrecs de serveis,...).
9. Desenvolupar qualsevol responsabilitat no contemplada, però que sigui pròpia de la seva titulació i de les competències generals del seu lloc de feina.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulació nivell MECES3 / EQF7 habilitant per a les professions d'enginyeria relacionades amb l'àmbit de la bioeconomia forestal lligada a la química verda.
2. Experiència demostrable de més de 15 anys en la realització d'activitats d'àmbit forestal: planificació, inventari, disseny i implementació d'actuacions de gestió forestal multifuncional i mobilització de recursos forestals cap al mercat.
3. Ampli coneixement del sector forestal a Catalunya i els seus organismes i entitats, així com de les principals empreses de treballs forestals i primera transformació de productes forestals.
4. Coneixement del sector forestal a Espanya i la Unió Europea i els seus principals organismes i entitats.
5. Experiència demostrable de més de 10 anys en la preparació i execució de projectes de recerca i transferència d'àmbit estatal i europeu.
6. Experiència demostrable de més de 10 anys en l'elaboració de publicacions tècniques i divulgatives.
7. Titulació universitària o competències avançades demostrables en teledetecció i sistemes d'informació geogràfica.
8. Competència professional en català, castellà i anglès (aquest últim amb certificació de nivell C1)
9. Permís de conduir B amb més de dos anys d'antiguitat.

1. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics).
2. Experiència en l'organització i realització d'activitats de transferència de coneixement, formació i divulgació de la gestió forestal: cursos, seminaris, jornades i altres.
3. Participació activa en xarxes temàtiques del sector forestal.
4. Experiència i coneixement en la transformació de productes d'origen forestal en la cadena de valor de la química verda.
5. Titulació universitària o competències avançades demostrables en química verda.
6. Coneixement de les polítiques europees, estatals i catalanes en matèria forestal, bioeconomia, canvi climàtic i biodiversitat.
7. Coneixements d'avaluació i gestió de productes forestals no fusters: suro, pinyó, resina i altres.
8. Acreditació de realització d'activitats de formació contínua rellevants per a les funcions específiques del lloc de treball.
9. Certificació de competència C1 en francès o altra llengua europea.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Interès en la implementació a escala real de projectes de bioeconomia basada en els recursos forestals de l'àrea mediterrània.
2. Interès en treballar en projectes de recerca aplicada i en desenvolupar-se professionalment en l'àmbit de la transferència de coneixement.
3. Capacitat de planificació, organització, coordinació i lideratge d'equips.
4. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa i pro activitat.
7. Flexibilitat i adaptació.
8. Disponibilitat per viatjar ocasionalment.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crta. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/> , <https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 9 d'octubre de 2025 a les 14:00h, indicant el codi de referencia de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta i condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Octubre-Novembre de 2025	Inici del contracte.