

El Centre Científic i Tecnològic Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya i depèn del Departament competent en matèria forestal.

CTFC és un centre CERCA i un agent TECNIO acreditat pel govern (desenvolupador de tecnologia pública).

Va ser guardonat amb el premi 'Human Resources Excellence in Research' de la Comissió Europea, que reconeix el CTFC com una institució de recerca europea que fomenta un entorn de treball atractiu i motivador.

Investigador/a postdoctoral en SIG i Anàlisi Espacial de Serveis Ecosistèmics sota el Canvi Global

Referència: 25-06-00049

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, dona feina a aproximadament 170 persones, produeix >120 articles científics anuals i té una facturació d'aproximadament 9 mil. €/any. Més informació institucional disponible a: www.ctfc.cat/en.

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de tres programes: 1) Gestió forestal multifuncional; 2) Dinàmica del paisatge i biodiversitat; 3) Bioeconomia i governança. Una Oficina de Promoció de Projectes (PPO) dona suport a tots els investigadors i tècnics en la gestió de projectes. Com a part del programa de Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat, el CTFC duu a terme investigacions sobre el creixement forestal i la modelització del rendiment, la modelització de la provisió de serveis ecosistèmics, la innovació en la planificació forestal polivalent a diferents escales dirigides a diferents serveis ecosistèmics, així com el desenvolupament de simuladors forestals i eines d'optimització espacial.

Dins del Grup de Recerca d'Ecosistemes Forestals Globals, el CTFC busca nomenar un investigador per dur a terme investigacions fonamentals i aplicades relacionades amb el tema d'aquesta oferta de treball.

TERMES DEL NOMENAMENT

- Aquest contracte començarà a principis de **setembre** de 2025.
- És una posició a temps complet amb una durada de **18 mesos** (amb possibilitat de pròrroga de contracte).
- El candidat estarà basat principalment al CTFC de Solsona (nord-est d'Espanya) amb la possibilitat de teletreballar seguint la normativa del CTFC.
- El candidat contribuirà al desenvolupament de diferents projectes de diferents fonts de finançament (govern, fundacions, UE, etc.) relacionats amb l' **ecologia i la gestió forestal a múltiples escales en un context de canvi global**. És a dir, s'espera que el candidat tingui fortes habilitats analítiques espacials en el marc de la gestió forestal i les pertorbacions relacionades amb el canvi global en relació amb la biodiversitat forestal i els diferents serveis ecosistèmics.
- El salari brut anual s'ajustarà a la funció prevista i al perfil específic del candidat seleccionat (qualificacions i experiència), segons l'escala salarial del CTFC.

Les responsabilitats clau inclouran:

- Dirigir i realitzar anàlisis espacials dels serveis ecosistèmics forestals i la biodiversitat, amb especial atenció als serveis ecosistèmics culturals. Això inclou identificar i quantificar els factors ambientals i induïts per l'home en escenaris de canvi global, aplicar eines avançades de SIG i teledetecció i treballar a múltiples escales espacials i temporals.
- Contribuir activament al desenvolupament científic i a la implementació estratègica de projectes de recerca i innovació nacionals i internacionals. Això implica donar suport a la coordinació del projecte, dissenyar metodologies d'anàlisi espacial, contribuir a la recollida i interpretació de dades i garantir el rigor científic i l'impacte en les activitats de transferència de coneixement.
- Col·laborar estretament amb membres de l'equip intern i socis externs d'altres institucions i projectes.
- Participar en viatges nacionals i internacionals per a tallers, reunions i treball de camp segons sigui necessari.
- Contribuir a l'elaboració i lideratge de propostes competitives de recerca i innovació alineades amb l'enfocament temàtic del grup.
- Donar suport a tasques addicionals relacionades amb el projecte a mesura que sorgeixin dins del grup de recerca.

REQUISITS NECESSARIS

- Doctor en Geografia, Ciències Forestals, Biologia, Ciències Ambientals o una disciplina estretament relacionada.
- Experiència contrastada en SIG, teledetecció i anàlisi espacial d'ecosistemes forestals i serveis ecosistèmics.
- Fortes habilitats de programació en R i/o Python aplicades a l'anàlisi de dades ecològiques.
- Trajectòria demostrada en la publicació de documents científics i/o tècnics.
- Experiència amb enfocaments espacials i paisatgístics per a la gestió forestal, la restauració i la biodiversitat.
- Permís de conduir en vigor.

CONDICIONS VALORABLES

- Excel·lents habilitats de comunicació verbal i escrita en anglès, castellà i català.
- Fortes habilitats interpersonals i capacitat per treballar en entorns multidisciplinaris i col·laboratius.
- Alt grau d'autonomia, iniciativa i responsabilitat.
- Excel·lents habilitats organitzatives i de planificació.
- Flexibilitat i voluntat d'assumir nous reptes.
- Disponibilitat per viatjar segons requereixi els projectes.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de Sant Llorenç de Morunys, km 2 (direcció Port del Comte)

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix relacionat amb el gènere, l'origen, l'edat, la ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran els candidats que tinguin una discapacitat reconeguda i acreditats igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb el bon desenvolupament del lloc de treball.

PROCÉS DE SELECCIÓ I CRITERIS

El procés de selecció està liderat per l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i el departament de contractació. Aquest procés consisteix en:

1. Admissió de candidats: els sol·licitants hauran de presentar un currículum vitae, una carta de motivació i, i dos documents annexos emplenats i signats que es troben a l'oferta, introduint en www.ctfc.cat/registre.php, fins al 18 de juliol de 2025 a les 14:00, indicant el codi de referència de l'oferta.

Preselecció: verificació del compliment dels requisits mínims de l'oferta i condicions valorables.

Selecció (juliol 2025): avaluació dels candidats preseleccionats mitjançant puntuació basada en criteris objectius i entrevista.

Decisió final: en cas de trobar la persona adequada, se li comunicarà formalment l'elecció i es publicarà la identificació de la persona escollida a l'apartat d'ofertes de treball del CTFC.

Més informació: borsa.treball@ctfc.cat

Calendari indicatiu	
15 dies hàbils	Publicació i difusió de l'oferta de treball: web del CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
Propers 2 dies hàbils	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de l'oferta. L'avaluació de les candidatures preseleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius, i els currículums preseleccionats adequats es lliuren al Comitè de Selecció per a la seva revisió. Enviament de correu informatiu a currículums no aptes per continuar en el procés.
Propers 2 dies hàbils	Celebració del comitè de selecció: Entrevista amb els candidats adequats seleccionats. Acta del Comitè de Selecció amb el candidat seleccionat i els motius de la selecció. Publicació a la borsa de treball del CTFC de la resolució identificativa de la persona electa. Enviament de correu informatiu a currículums adequats entrevistats no seleccionats.

1 dia hàbil següent	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a la tramitació del contracte de treball i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Setembre 2025	Inici del contracte.