

El Centre Científic i Tecnològic Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya i depèn del Departament competent en matèria forestal.

CTFC és un centre CERCA i un agent TECNIO acreditat pel govern (desenvolupador de tecnologia pública).

Va ser guardonat amb el premi 'Human Resources Excellence in Research' de la Comissió Europea, que reconeix el CTFC com una institució de recerca europea que fomenta un entorn de treball atractiu i motivador.

POSTDOC: Factors antropogènics i ambientals determinants de la biodiversitat i serveis ecosistèmics dels fongs forestals en el context de canvi global

Referència:25-06-00045

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, dona feina a aproximadament 170 persones, produeix >120 articles científics anuals i té una facturació d'aproximadament 9 mil. €/any. Més informació institucional disponible a: www.ctfc.cat/en.

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de tres programes: 1) Gestió forestal multifuncional; 2) Dinàmica del paisatge i biodiversitat; 3) Bioeconomia i governança. Una Oficina de Promoció de Projectes (PPO) dona suport a tots els investigadors i tècnics en la gestió de projectes. Com a part del programa de Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat, el CTFC duu a terme investigacions sobre el creixement forestal i la modelització del rendiment, la modelització de la provisió de serveis ecosistèmics, la innovació en la planificació forestal polivalent a diferents escales dirigides a diferents serveis ecosistèmics, així com el desenvolupament de simuladors forestals i eines d'optimització espacial.

Dins del Grup de Recerca d'Ecosistemes Forestals Globals, el CTFC busca nomenar un investigador per dur a terme investigacions fonamentals i aplicades relacionades amb el tema d'aquesta oferta de treball.

TERMES DEL NOMENAMENT

- Aquest contracte començarà preferentment l'**1 de setembre** de 2025 (o, si és possible, abans).
- És una posició a temps complet amb una durada de **18 mesos** (amb possibilitat de pròrroga de contracte).
- El candidat estarà basat principalment al CTFC de Solsona (nord-est d'Espanya) amb la possibilitat de teletreballar seguint la normativa del CTFC.
- El candidat contribuirà al desenvolupament de diferents projectes de diferents fonts de finançament (govern, fundacions, UE, etc.) que tractin l' **ecologia i la gestió forestal a múltiples escales en un context de canvi global, incloent també un fort enfocament en l'ecologia dels fongs en els ecosistemes forestals**. És a dir, s'espera que el candidat tingui fortes habilitats analítiques i d'escriptura en el marc de la gestió forestal i les pertorbacions relacionades amb el canvi global en relació amb la biodiversitat forestal i els diferents serveis ecosistèmics.
- El salari brut anual s'ajustarà a la funció prevista i al perfil específic del candidat seleccionat (qualificacions i experiència), segons l'escala salarial del CTFC.

TASQUES

Les responsabilitats clau inclouran:

- Contribuir de manera proactiva a l'anàlisi i l'estudi dels factors ambientals i antropogènics de la biodiversitat i els serveis ecosistèmics en els ecosistemes forestals sota canvi global a múltiples escales, amb un fort enfocament (però no limitat a) la diversitat i la productivitat dels fongs.
- Quantificar la diversitat i la productivitat de les comunitats de fongs a partir de diferents fonts de dades i a diferents escales espacials o temporals.
- Avaluar els efectes dels factors antropogènics i ambientals sobre la diversitat i la productivitat dels fongs a diferents escales espacials o temporals.
- Analitzar la fenologia de diferents espècies i els seus factors ambientals a múltiples escales.
- Emmarcar tota aquesta anàlisi en un context de canvi global tenint en compte els impactes del canvi d'ús del sòl i el canvi climàtic en la diversitat i la productivitat dels fongs a diferents escales.
- Contribuir a les campanyes de ciència ciutadana per al seguiment de la diversitat fúngica. Això pot incloure l'organització de reunions i tallers amb les parts interessades rellevants.
- Donar suport a l'organització de tallers i reunions i ajudar en campanyes de treball de camp.
- Redacció d'articles científics, informes tècnics i comunicacions.
- Participar de manera proactiva en la coordinació i implementació de projectes de recerca, innovació i transferència de coneixement finançats per diverses agències com ministeris, agències de recerca i fundacions.
- Col·laborar i interactuar de manera proactiva amb altres membres de l'equip, així com amb equips d'organitzacions i projectes relacionats.
- Estar disponible per viatjar a nivell nacional i internacional per assistir o organitzar tallers i reunions.
- Participar i liderar el desenvolupament de propostes de projectes d'èxit de diverses fonts de finançament i agències dins de l'àmplia gamma de temes tractats pel grup de recerca.
- Realitzar qualsevol altra tasca que pugui sorgir dels projectes en curs dins del grup de recerca.

REQUISITS

- Un doctorat completat en Silvicultura, Ciències Forestals, Biologia, Ciències Ambientals, Geografia o una disciplina relacionada rellevant per a l'enfocament d'aquesta posició.
- Fortes habilitats en ciència de dades: experiència en programació R i/o Python per a l'anàlisi de dades ecològiques, SIG i teledetecció.
- Experiència en redacció i publicació de documents tècnics/científics (trajectòria de publicació).
- Voluntat de viatjar dins d'Espanya i internacionalment segons les necessitats del projecte.
- Excel·lents habilitats de comunicació i capacitat per interactuar eficaçment amb les parts interessades i experts.
- Experiència en anàlisi espacial i paisatgística de la biodiversitat forestal i els serveis ecosistèmics.
- El coneixement i l'experiència en l'anàlisi d'ADN ambiental (eDNA) seran un avantatge.
- Domini de l'anglès, tant parlat com escrit. El domini de l'espanyol també serà un avantatge.
- Jugador d'equip. Capacitat per treballar en equips multidisciplinaris.
- Fortes habilitats de planificació i organització juntament amb un alt grau d'autonomia i proactivitat.

- Alt nivell de compromís i responsabilitat cap a l'activitat professional.
- Adaptabilitat i ganes d'afrontar nous reptes.
- Permís de conduir en vigor.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de Sant Llorenç de Morunys, km 2 (direcció Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
Correu electrònic: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.en/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix relacionat amb el gènere, l'origen, l'edat, la ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran els candidats que tinguin una discapacitat reconeguda i acreditats igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb el bon desenvolupament del lloc de treball.

PROCÉS DE SELECCIÓ I CRITERIS

El procés de selecció està liderat per l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i el departament de contractació. Aquest procés consisteix en:

1. Admissió de candidats: els sol·licitants hauran de presentar un currículum vitae, una carta de motivació i, i dos documents annexos emplenats i signats que es troben a l'oferta, introduint en www.ctfc.cat/registre.php, fins al 4 de juliol de 2025 a les 14:00, indicant el codi de referència de l'oferta.

Preselecció: verificació del compliment dels requisits mínims de l'oferta.

Selecció (juliol 2025): avaluació dels candidats preseleccionats mitjançant puntuació basada en criteris objectius i entrevista.

Decisió final: en cas de trobar la persona adequada, se li comunicarà formalment l'elecció i es publicarà la identificació de la persona escollida a l'apartat d'ofertes de treball del CTFC.

Més informació: borsa.treball@ctfc.cat

Calendari indicatiu	
15 dies hàbils	Publicació i difusió de l'oferta de treball: web del CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
Propers 2 dies hàbils	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de l'oferta i condicions valorables. L'avaluació de les candidatures preseleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius, i els currículums preseleccionats adequats es lliuren al Comitè de Selecció per a la seva revisió.

	Enviament de correu informatiu a currículums no aptes per continuar en el procés.
Propers 2 dies hàbils	Celebració del comitè de selecció: Entrevista amb els candidats adequats seleccionats. Acta del Comitè de Selecció amb el candidat seleccionat i els motius de la selecció. Publicació a la borsa de treball del CTFC de la resolució identificativa de la persona electa. Enviament de correu informatiu a currículums adequats entrevistats no seleccionats.
1 dia hàbil següent	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a la tramitació del contracte de treball i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Setembre 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.