

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Expert/a Sènior en Física Atmosfèrica, Climatologia, Intel·ligència Artificial i Gestió de Bases de Dades

Referencia: 25-06-00044

El CTFC ofereix una plaça per a un/a tècnic/a sènior amb experiència en física atmosfèrica, climatologia, intel·ligència artificial i gestió de dades, per incorporar-se a l'àrea de Canvi Climàtic i Serveis Ecosistèmics. La persona seleccionada participarà en projectes vinculats a la modelització de condicions climàtiques presents i futures, suport a la gestió forestal adaptativa i desenvolupament d'eines digitals per a l'anàlisi i la predicció d'impactes climàtics sobre els ecosistemes forestals.

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), compta amb més de 170 treballadors, produeix >100 articles científics anuals i factura 9 Mil. €/any. Més informació institucional a: www.ctfc.cat/en.

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica i Planificació del Paisatge; 3) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació juliol 2025.
2. Contracte laboral d'activitats científic-tècniques.
3. Jornada laboral: 50% jornada. Total 18,75 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès) amb possibilitat de teletreball segons conveni.
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada, d'acord amb la taula salarial del CTFC. Categoria equivalent a Cap de Programa.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Desenvolupament i aplicació de models climàtics i meteorològics a escala local i regional.
2. Tractament i anàlisi de dades climàtiques de diversa naturalesa (anàlisi sinòptics, dades d'observació terrestre i satel·lital, projeccions climàtiques).
3. Disseny i implementació d'algoritmes d'IA i tècniques d'aprenentatge automàtic i de mineria de dades per a l'anàlisi i la predicció de fenòmens ambientals.
4. Gestió, neteja i estructuració de grans bases de dades climàtiques i ambientals.
5. Coordinació amb altres àrees tècniques i col·laboració amb entitats externes nacionals i internacionals.
6. Redacció científica, seguiment i avaluació de projectes.
7. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Doctorat en Física Atmosfèrica, Meteorologia, Matemàtiques Aplicades, Intel·ligència Artificial, Sistemes Complexos, Enginyeria Ambiental o similars.
2. Experiència mínima de 5 anys en lideratge, coordinació i gestió de projectes d'alt nivell tècnic o científic relacionats amb clima, sistemes ambientals o tecnologies digitals.
3. Experiència en programació científica (Python, R, MATLAB) i en gestió de bases de dades geoespaciales (PostGIS, NetCDF).
4. Participació activa o lideratge en projectes amb entitats internacionals.
5. Nivell avançat de Microsoft Office.
6. Nivell avançat de l'anglès i castellà.
7. Disponibilitat d'incorporació immediata.

CONDICIONS VALORABLES

1. Experiència de coordinació i/o execució en projectes europeus i/o internacionals.
2. Coneixements en sistemes d'informació geogràfica (SIG).
3. Experiència en entorns de computació d'altres prestacions (HPC) o núvol.
4. Coneixement d'altres idiomes (alemany, italià, francès, etc.).
5. Nivell avançat de sistemes d'informació geogràfica.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de lideratge i treball en equip.
3. Alt grau d'implicació.
4. Pensament crític i atenció al detall.
5. Iniciativa i proactivitat.
6. Flexibilitat i capacitat d'adaptació.
7. Persona responsable i organitzada amb enfocament de resolució de problemes.
8. Disposició a viatjar, a nivell local i internacional.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crta. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>, <https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts signats, i una carta de motivació**, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el **23 de juny de 2025 a les 14:00h**, indicant el **codi de referència de l'oferta**. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta i condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juliol de 2025	Inici del contracte.