

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tècnic/a de suport en Silvicultura i gestió d'espais agroforestals

Referència: 23-03-00012

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) precisa incorporar una persona amb interès i coneixements sobre silvicultura i gestió d'espais agroforestals en entorns mediterranis per integrar-se al grup de Gestió Forestal Sostenible. Les tasques inclouen el disseny i desenvolupament de metodologies, presa, gestió i anàlisi de dades de seguiment de boscos i sistemes agroforestals, incloent l'ús de sistemes d'informació geogràfica i teledetecció.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: finals d'abril.
2. Contracte d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: complerta, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment.
5. Retribució: en base a les categories professionals segons conveni, orientativament entre 23.500 i 28.400 € brut anual segons avaluació de competències i experiència.
6. Bones mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere estan regulades al Conveni Col·lectiu i al Pla d'igualtat d'oportunitats del Centre de Ciència i tecnologia Forestal de Catalunya
7. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Suport en projectes de recerca i transferència del Grup de Gestió Forestal Sostenible en relació a la gestió forestal adaptativa i multifuncional, planificació agro-forestal, conservació de la biodiversitat, prevenció d'incendis i simulacions d'escenaris en context de canvi climàtic.
2. Realització d'inventaris forestals dasomètrics, de sotabosc i florístics, monitoreig de camp i seguiments d'estudis sobre gestió forestal i sistemes agroforestals.
3. Preparació de cartografia de treball i disseny, organització i gestió de bases de dades.
4. Redacció de documents tècnics – científics (informes, protocols, memòries) incloent l'anàlisi de dades
5. Transferència de resultats a través d'accions de formació i divulgació.

6. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulació nivell MECES 2 (EQF 6): Grau en Enginyeria forestal, Biologia, Ciències Ambientals i altres titulacions relacionades amb els ecosistemes forestals.
2. Experiència demostrable en el disseny i la implementació d'actuacions silvícoles en ecosistemes forestals mediterranis.
3. Carnet de conduir B amb antiguitat superior a 2 anys.

CONDICIONES VALORABLES

1. Titulació de nivell MECES 3 (EQF 7): Màster en Enginyeria de Forests o altres relacionades amb la gestió i planificació de recursos agroforestals.
2. Coneixement i experiència en silvicultura, sistemes agro-forestals, inventaris i planificació forestal i instrumentalització de parcel·les de seguiment.
3. Experiència prèvia i coneixement del sector forestal a Catalunya.
4. Bones habilitats de comunicació oral i escrita (informes tècnics, articles tècnics i científics).
5. Bon nivell de Català, Castellà i Anglès.
6. Coneixement demostrable en gestió de bases de dades i anàlisis estadístics de nivell mig basats en l'ús de software R.
7. Coneixement demostrable en l'ús de software de Sistemes d'Informació Geogràfica.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Interès en treballar en projectes de transferència, innovació i recerca aplicada.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Iniciativa i pro activitat.
4. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
5. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
6. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. El procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum vitae cec per tal de garantir el principi de no discriminació i millor adequació entre la formació acadèmica (estudis específics) i les activitats de recerca i innovació a desenvolupar i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins com a màxim el 12 d'abril de 2024 a les 14:00 tot i que es podria tancar el procés una vegada s'hagi trobat una persona candidata apta, el correu ha d'indicar el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
Fins com a màxim 12 d'abril 2024	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta. Valoració de les candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb la persona candidata seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Finals d'abril 2024	Inici del contracte.