

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tècnic/a especialista en treball de camp

Referència: 23-05-00001

El CTFC precisa incorporar una persona titulat/da superior en Enginyeria Industrial per a realització de tasques de tècnic relacionades amb el Programa de Infraestructura Verda de Catalunya, per formar part del programa de Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat. Les tasques inclouen, anàlisis de prioritització de mesures de conservació de la biodiversitat, desenvolupament d'una eina de visualització de resultats i redacció de memòries.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Juny 2023.
2. Contracte laboral activitats científiques tècniques
3. Jornada laboral: completa, 30 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès) amb gran part dels dies amb treball de camp arreu de Catalunya.
5. Categoria professional: Cap de grup.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Participació en les reunions de preparació i seguiment amb el Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca.
2. Preparació de dades espacials de distribució de biodiversitat i pressions per les anàlisis de prioritització.
3. Desenvolupament d'escenaris de planificació de mesures de restauració.
4. Liderar les anàlisis de prioritització espacial de mesures de restauració.
5. Desenvolupament d'una eina per visualitzar els resultats de la prioritització de mesures, basada en R shiny.
6. Redacció de memòries.
7. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Titulat/da superior en Enginyeria Industrial.
2. Experiència en programació en R.
3. Experiència en models matemàtics de prioritització espacial.
4. Experiència en gestió de dades i anàlisis estadístics.

CONDICIONS VALORABLES

1. Es valorarà especialment experiència en projectes de prioritització de mesures de gestió de la biodiversitat.
2. Es valorarà coneixements en estadística i GIS.
3. Es valorarà coneixements en bases de dades de MS Access.
4. Es valorarà especialment l'experiència prèvia així com la capacitat d'aprenentatge i d'incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.
5. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip i de desplaçar-se arreu de Catalunya.
6. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
3. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 26 de Maig del 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.

2 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
1 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista i/o proves a las candidatures més idònies pel perfil ofert.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb la persona seleccionada els motius pels quals s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
1 dies laborables següents	<p>Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contractes de treball, i coordinació per establir la data d'inici del contracte amb la persona seleccionada.</p>
Juny 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.