

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Cap de grup en socio-economia i governança dels sistemes rurals

Referencia: 23-04-00005

El CTFC precisa incorporar una persona amb titulació de doctorat especialista en "Governança Forestal" capaç de coordinar - juntament amb el cap de programa el programa en Bioeconomia i Governança del CTFC – adquirir i gestionar diversos projectes de recerca en àmbits d'expertesa de la socio-economia i polítiques dels sistemes rurals.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Juny – Juliol 2023.
2. Contracte laboral activitats científic tècniques
3. Jornada laboral: completa, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: possibilitat de teletreball parcialment segons conveni.
5. Categoria professional: Cap de grup A1/9.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Donar suport a les direccions ajuntes i programa en la implementació operativa i seguiment de la estratègia general de recerca i de transferència del CTFC.
2. Generar publicacions científiques i de transferència a més de participar activament en la sol·licitud de projectes competitius nacionals i internacionals.
3. Ampliar la xarxa de contactes científics i tècnics en aspectes relacionats amb la bioeconomia i governança.
4. Vetllar pel bon funcionament del grup juntament amb el cap de programa.
5. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Estudis en ciències socials, ambientals o equivalent.
2. Estar en possessió del títol de doctor/a.
3. Nivell avançat d'anglès.
4. Expertesa en la redacció i conceptualització de projectes nacionals i internacionals relacionats amb les diferents temàtiques del programa.

CONDICIONS VALORABLES

1. Coneixements avançats en Teoria institucional, innovació i transformacions de sistemes.
2. Recerca i publicacions tècniques i científiques.

3. Es valorarà experiència en la divulgació científica.
4. Es valorarà el currículum acadèmic i de recerca del candidat/a.
5. Es valorarà la participació en projectes competitius internacionals y la experiència en la preparació de las propostes competitives.
6. Incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC.
7. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
3. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per viatjar

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 19 de Maig del 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referencia de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.

	<p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
1 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista i/o proves a las candidatures més idònies pel perfil ofert.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb la persona seleccionada els motius pels quals s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
1 dies laborables següents	<p>Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contractes de treball, i coordinació per establir la data d'inici del contracte amb la persona seleccionada.</p>
Juny 2023 (aproximadament)	<p>Inici del contracte.</p>