

ENGINEYER/A IND o EDIFICAC. O ARQUITECTURA TÈCNICA

Referencia: 20-09-00001

El CTFC precisa incorporar un Enginyer/a industrial o edificac. per formar part de l'equip del CTFC. Contractació de personal en el marc de el programa operatiu d'inversió en el creixement i ocupació FEDER de Catalunya 2014-2020 per a la selecció de projectes i competitivitat finançat pel Fons Europeu de Desenvolupament Regional en el marc del programa operatiu FEDER de Catalunya 2014-2020 (PECT: EL BOSC, EL PRIMER RECURS DE L'ECONOMIA VERDA. VALORITZACIÓ DE LA FUSTA GO03-003333).

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació octubre 2020.
2. Contracte laboral temporal fins a 31 de desembre 2021 amb possibilitats de continuïtat.
3. Jornada laboral: parcial horari flexible.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès).
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Suport en l'anàlisi i caracterització tecnològica de la fusta autòctona, assaigs de laboratori, proves d'assecat i estudis de classificació de la fusta.
2. Recolzament en el disseny i fabricació de prototips de solucions constructives amb fusta, especialment amb CLT i anàlisi comparatiu amb les solucions convencionals.

REQUISITS NECESSARIS

1. Grau d'Enginyeria de l'Edificació o títol d'Arquitectura Tècnica.
2. Formació en patologies de la construcció.
3. Bases teòriques en el disseny, càlcul i execució d'estructures de fusta.
4. Formació en control, avaluació gestió de la qualitat.
5. Formació en l'ús de tècniques no destructives per a la detecció de patologies en els materials de la construcció.
6. Formació en eficiència energètica de l'edificació.
7. Almenys 10 anys d'experiència professional en un laboratori de control de Qualitat d'edificació i Obra civil
8. Almenys 5 anys d'experiència professional en l'exercici lliure de la professió d'Arquitectura tècnica
9. Experiència de treball en el sector públic.
10. Experiència docent així com tutoria de treballs final de grau i pràctiques en empresa.

CONDICIONES VALORABLES

1. Nivell avançat del paquet *Microsoft Office (Excel, Word, PWP)*.
2. Autocad. Nivell avançat
3. Nivell C de Català

4. Nivell B d'Anglès
5. Permís de conduir B1
6. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.
7. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Orientació al client.
4. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa i pro activitat.
7. Flexibilitat i adaptació.

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec del Director i de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **els/les candidats/es hauran d'enviar un currículum, una carta de motivació, al correu dep.personal@ctfc.es, en un termini fins el 14 de setembre de 2020 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia bossa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa

Calendari Orientatiu	
5 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC i Oficina SOC.
2 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.</p> <p>Valoració de las candidatures pre-seleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius i enviament dels CV pre-seleccionats aptes al Comitè de Selecció per al seu estudi.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
5 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a los candidats aptes seleccionats.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes que han estat descartats pel Comitè de Selecció per a continuar en el procés.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el candidat seleccionat i els motius per als que s'ha seleccionat i es publicarà en la bossa de treball del CTFC la identificació de la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
5 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Octubre 2020 (aproximadament)	Inici del contracte.